

5ta. ENCUESTA DE COMPENSACIONES en Empresas de Tecnología de Información



El mercado de Tecnologías de Información presenta una alta dinámica y para atraer y retener el mejor Talento es necesario ofrecer un esquema de compensación competitivo para lo cual es necesario conocer la posición de la empresa en el mercado.

Le invitamos a participar en el 5to. Estudio de Sueldos que te permitirá obtener información relevante, estrategias de Compensación.



- Súmese a las 30 Empresas a Nivel Nacional y compare su compensación con los más de 3,000 individuos y diferentes regiones y compare su estrategia contra la competencia del mercado en forma confidencial
- Dependiendo del número de empresas participantes por región se podrán emitir reportes comparativos a nivel regional.

La información proporcionada será de utilidad tanto para áreas de Recursos Humanos, como de Operaciones y Ventas para valuar proyectos con información clara y confiable proporcionada en forma confidencial por las empresas.

La información considera:

- ❖ Sueldo Base Mensual
- ❖ Ingreso Total Mensual
- ❖ Compensación Anual Fija

A diferencia de otras encuestas *Tecnosuelos TI* considera Roles, Tecnologías y Años de Experiencia entre las que se encuentran.



Se Identifican:

- ❖ Las tendencias de Pago del Mercado: Mínimo, Cuartil 1 (Q1), Mediana (Q2), Cuartil 3 (Q3) y Máximo.
- ❖ El resumen de Prestaciones en Efectivo y en Especie.
- ❖ Valuación y Alineación de Puestos a partir del Sistema de **Tecnosuelos**.
- ❖ Equidad Interna: Puestos sub o sobre pagados.

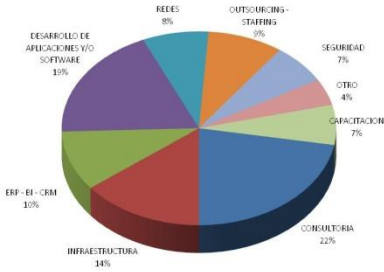
- ❖ Los Puestos Tipo son acorde a su nivel de experiencia: Junior, Middle y Senior y su área de especialidad.
 - Arquitectos
 - Project Managers
 - Consultores Técnicos
 - Consultores Funcionales,
 - Desarrolladores
 - Testers etc.

- ❖ Comparativo con el “Mercado IT”, considerando la Responsabilidad de Puestos tanto técnicos como funcionales y con base en:
 - Aplicaciones, Lenguajes y/o Herramientas de Desarrollo.
 - Aplicaciones Empresariales (ERP,s, BI)
 - Servicios de Infraestructura

CONSULTOR FUNCIONAL SR.

CONCEPTO	SUELDO BASE MENSUAL	INGRESO MENSUAL TOTAL	COMPENSACIÓN TOTAL ANUAL Fija	COMPENSACIÓN TOTAL ANUAL
Casos	38			
Máximo	77,950	80,394	1,017,999	1,049,849
Q3	42,200	44,644	564,561	566,835
MD	33,002	35,446	447,906	459,286
Q1	27,386	29,830	376,678	376,678
Mínimo	11,600	14,044	176,455	176,455
Promedio	36,050	38,494	486,558	502,727
Factor de Compensación Promedio				14

TIPO DE EMPRESAS PARTICIPANTES

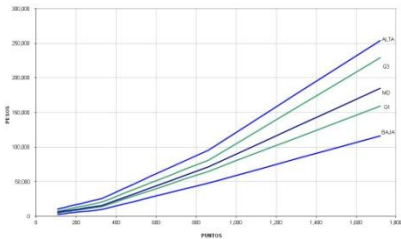


- ❖ Clasificación de Empresas de IT con base a: Consultoría, Infraestructura, Desarrollo de Software, Redes, Seguridad, Staffing y Soluciones Empresariales (ERP, CRM).

El Estudio incluye: el Análisis Detallado de su Empresa y los Resultados Generales.

La información será con **datos al 31 de Julio** y los resultados se entregarían a finales de Octubre.

El costo por participar en la encuesta es de \$18,500.00 más IVA.



Mayor Información con:

Alicia Hernando

ahernando@rhplus.com.mx